

2025年4月1日から定年延長!

# 65歳までの 雇用確保が義務化

## 定年延長の目的と背景

少子高齢化による労働力不足の解消  
年金支給開始年齢の引き上げによる収入確保  
高齢者の活躍促進と経験・スキルの活用

## 定年延長のメリットと課題

### メリット

企業側:人材不足の解消、技術・ノウハウの継承、生産性向上  
労働者側:収入の確保、社会参加による健康維持、年金額の増加

### 課題

企業側:人件費増加、若手の昇進機会の減少、業務効率の低下  
労働者側:年金との兼ね合い、体力的な負担、キャリアの見直し

## 企業の対応ポイント

- 雇用制度の見直し
- 定年年齢の引き上げ(例:60歳→65歳、70歳)
- 再雇用制度の拡充(1年ごとの契約更新など)
- 嘱託・パートタイム勤務の導入
- 人事・評価制度の見直し
- 成果・役割に応じた給与体系への移行
- 60歳以降のキャリア設計支援
- 高齢社員向けの昇進・異動制度の整備
- 職場環境の整備
- 健康管理支援(定期健診、ストレスチェック強化)
- 柔軟な勤務形態の導入(時短勤務、リモートワーク)
- 若手とベテラン社員の協力体制を構築(技術伝承)

- 労働市場・社会保険制度の変化への対応
- 企業負担の増加に備えたコスト管理
- シニア雇用に関する法改正のチェック
- 助成金制度の活用

定年延長を活かして  
企業成長&働きやすい  
環境づくりを!



労務コンサルティング / 会計コンサルティング / EAP制度(メンタルヘルス支援) /  
運営コンサルティング / 経営補助支援  
しえんグループ 運営会社 WKA COMPANY

【東京事務所】〒102-0081 東京都千代田区四番町2-1  
【大阪事務所】〒590-0053 大阪府堺市堺区文珠橋通3-2

TEL 03-6820-2171  
E-mail info@wkacompany.com

<https://manage-support.net/>

経営課題と改善が見える化!  
今すぐ経営力診断をSTART!!

